

Dags dato: 22.03.17

Skrevet af: Lone S.

Til: Afd. bestyrelsen

Referat, afdelingsbestyrelsesmøde

i FOA's lokaler

Torsdag den 30. marts fra 9.00 – 15.30.

Morgenmad fra 8.30 og frokost fra 12.00.

Dagsorden:

1. **Velkomst ved Ulla Gram**

Ulla bød velkommen. Vi besluttede at udskyde punkterne 6 og 7 til bestyrelsens fællesmøde med sektorerne den 8. juni og prøve at blive færdig med dagens møde kl. 12.00.

2. **Valg af ordstyrer (Susanne og Lene). Referent Lone.**

Susanne og Lene B. valgt, Lone blev referent.

3. **Referater:**

- Afdelingsbestyrelsen den 1. februar 2017 – *bilag 1.*
Ingen kommentarer
- Politisk Ledelsesmøde den 9. marts 2017 – *bilag 2.*
Ingen kommentarer

4. **Orientering vedrørende Svaneservice. Lukket punkt**

Der gives en mundtlig orientering.

Ulla gav en mundtlig orientering.

5. Overenskomst på det private.

Der er blevet forhandlet flere overenskomster – med Dansk Erhverv og Dansk Industri samt Frit valg overenskomster.

Der er forhandlet mere i løn.

Barns første sygedag og det at blive kaldt hjem.

Indlagt i eget hjem.

Frit valgs kontier – her kan børnefamilier købe sig til 2 omsorgsdage.

Der er forbedrede seniorvilkår – der kan købes op til 32 dage om året.

Der er ligeledes lavet aftale vedr. TR.

Der er ligeledes kommet en anden aftale i forhold til de akutte situationer.

Dette er hovedelementerne, derudover er der mindre forbedringer.

Der er pt. lige sendt SMS og mail til de medlemmer, der skal stemme i forhold til denne overenskomst. Afstemningen vil foregå elektronisk.

Kan vi herfra gøre noget særligt? Vi vil herfra sende mail til medlemmerne den 17. med opfordring om at få stemt. Ulla spørger i forbundet, om der sendes noget ud fra forbundet, hvis der gør – sender vi ikke noget ud.

6. Organiseringsindsats på det private område

Dette punkt venter vi med til den fælles bestyrelsesdag 8. juni.

7. FOA-model for arbejdet med organisering og fastholdelse

Dette punkt venter vi med til den fælles bestyrelsesdag, som punkt 6.

8. Diverse drøftelsepunkter og orienteringspunkter fra ledelsen.

- Louise Preisel ny medarbejder

Louise er startet som kontorassistent her i huset. Louise er uddannet i FOA Århus – hun har dermed erfaring med de systemer, vi arbejder med. Louise skal tage over, når Kisser går på efterløn. Kisser stopper den 5. maj, derefter er Kisser efterløunner.

Velkommen til vores afdeling.

Der har derudover været forhandling med HK i forhold til overenskomst.

Sidste nyt om de lokale trepartsforhandlinger i Silkeborg – herunder hvad dimensioneringsaftalen lokalt betyder for antallet af elevpladser.

Der er intet nyt, der arbejdes på at lægge sidste hånd på aftalen, det drejer sig alene om sidste hånd.

- Orientering om lokale lønforhandlinger.

Der er igangsat decentral løn, det er i 4 grupperinger.

Der er nu afsendt forslag frem fra TR til ledelsen. Der er lavet forhandling, så TR går med 1 til 2 andre TR. Der er forhandling med den leder, der sidder på lønkronerne.

Det har været en spændende process, og det bliver godt at se det videre forløb.

Der er enkelte, der nu har forhandlet, og der er forhandlet kvalifikationsløn hjem – så der er kroner.

Der har været god læring i denne process. Der har været struktur og alle har mulighed for en god forberedelse. Der skal være en opmærksomhed på, at der er lokalaf tale – der ruller skalatrin ud. Tilgangen skal dermed være anderledes.

Det er besluttet, at der laves forhandlingskurser i det kommende år, så næste gang der er forhandling, har de fleste af vore TR haft mulighed for uddannelse i forhandling.

- Intern debat i FOA om det nye samarbejde mellem KL, Skolelederforeningen, BUPL, Danske Skoleelever, Børne- og Kulturchefforeningen, Skole og Forældre og FOA.

Ulla orienterede om de interne udfordringer i FOA.

- Drøftelses og beslutning af proces for OK 18.

Ulla har deltaget i et startmøde i forhandlingsfælleskabet – der ønskes enkle regler og retningslinier fra KL.

Overenskomsterne skal være konkurrencedygtige, det drejer sig om dagplejerne, pædagogiske assistenter og brandmændende.

Pension og senior blev drøftet.

Der taltes om kompetente medarbejdere, der skal ses på kompetencerne.

Det at arbejde med MED giver mening lokalt, dog skal der ses på TR området.

Psykisk arbejdsmiljø – det fylder ikke ret meget ifølge KL.

De regionale – der skal være fokus på fremtiden.

Der skal være fokus på det sunhedsfaglige område.

Der skal være fokus på MED.

Der skal arbejdes for at få fuld TID.

Der kom ikke yderligere udtalelse ej heller detaljer i forhold til krav og ønsker.

Der er ikke enighed om i fælleskabet, at vi går efter krone stigninger, der er i % stigningen vil være.

Drøftelse om de dilemmaer der er i forhold til ret og pligt til uddannelse.

Fuldtidsansatte contra deltidsansatte.

Der kommer et debatoplæg ud til medlemmerne vedr. OK 18, dette kommer ud inden sommerferien. Afdelingen indkalder til stormøde sidst i august – derefter tager i snakken med kollegaerne. Der vil være opsamling af krav. Der vil komme datoer ud til

*TR til stormøder (de kommer når Ulla har fået den overordnede tidsramme fra forbundet) TR vil kunne blive indkaldt hurtigt, afdelingsbestyrelsen bakker op om denne plan. Det vil være samme procedure, som vi har god erfaring med fra sidste OK forhandling. Der vil snarest komme en dato ud til TR til mødet i august. Selve dagsordenen kommer senere. Mødet vil blive afholdt i Medborgerhuset her i Silkeborg. **Liv ære eller velfærd** – der har været en drøftelse i HB. Der er fra afdelingernes side en betænkelighed i forhold til det at trække det kort. Der er behov for, at der finder en drøftelse sted inden det rulles ud i hele landet. Der er ligeledes behov for en drøftelse med vore samarbejdspartnere. Det emne vil komme på dagsordenen på HB i næste uge. (første uge i april 2017)*

- **Renovering/ombygning af køkkenet.**
Der har været møde med 2 firmaer – de kommer med tilbud på renovering. Der skal være køleskabe til den mad, vi får leveret. Der skal tænkes ergonomi ind i køkkenet. Når der kommer tilbud, vil der være et besøg for at se på de muligheder firmaerne kommer frem til.
- **Regnskabet – det skulle vi have drøftet.** Pga. sygdom giver Ulla en kort orientering omkring økonomien.

9. Mødeplan for 2017:

Afdelingsbestyrelsesmøder 2017:

- *Torsdag den 08. juni kl. 9.00 til 15.30 fælles møde med sektorerne*
- *Torsdag den 31. august kl. 9.00 til 15.30*
- *Torsdag den 21. september kl. 9.00 til 15.30*
- *Torsdag den 23. november kl. 9.00 til 15.30*

Afdelingsgeneralforsamling 2017:

- *Onsdag den 25. oktober*

10. Evaluering af dagens møde

11. Eventuelt.

Til mødet den 8. juni skal vi behandle regnskabet.

Vi skal ligeledes lave en masterplan for generalforsamlingen.

Der skal også arbejdes med organiseringen og den nye tilgang.

Der skal ses på proceduren i forhold til TR valg, og når der er mere end 1 TR, der stiller op til valg.

Referent Lone Smedegaard

Hilsen Ulla & Per